



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО ГОРИТЕ  
ДИРЕКЦИЯ НА ПРИРОДЕН ПАРК „ШУМЕНСКО ПЛАТО”

9700 гр. Шумен, общ. Шумен, обл. Шумен, идентификатор 83510.87.4, лесопарк „Кьошкове”; пощ. кутия 29  
тел.: 054/ 800-765 ; e-mail: [office@shumenskoplato.bg](mailto:office@shumenskoplato.bg) , [shplato@hotmail.com](mailto:shplato@hotmail.com)

Digitally signed by  
KIRIL VALCHEV KIROV  
Date: 15.04.2026 11:45:55 +03:00

**ОДОБРИЛ.**  
ДИРЕКТОР ДПП „Шуменско плато”  
/инж. К. Вълчев/

## МЕТОДИКА

За оценка на резултатите при провеждане на конкурса за длъжността: „Старши счетоводител” в Дирекция на Природен парк "Шуменско плато", в **Обща администрация на ДПП „Шуменско плато” – гр. Шумен.** На основание чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители, и в изпълнение на заповед № РД05-00008 / 14.04.2026 г на Директора на ДПП»Шуменско плато» за определяне на комисия за провеждане на конкурса, открит със заповед №РД05-00005/27.03.2026 г., определената комисия се събра на заседание и взе следните решения:

**I.Първи етап- Допускане до конкурс на база представени документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:**

### **II.Втори етап – Решаване на тест**

**II.1.** Допуснатите до участие в конкурса кандидати да се явят на тест на 24.04.2026г. в 10,00 часа, административната сграда на ДПП „Шуменско плато” , находяща се в гр.Шумен, лесопарк «Кьошкове». На основание чл.33, ал.1, т.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители определям втори етап - Решаване на тест за познания от професионалната област за длъжността, в която е конкурсната длъжност при следните изисквания:

1. Общ брой на въпросите на теста – 30/ тридесет затворени/ въпроса с по три възможни отговора, от които само един е верен и организирани в три различни варианта (1-ви, 2-ри, 3-ти). Всеки верен отговор на теста да се оценява с 1 точка, а неверния с нула точки.

2. С определен от страна на комисията **коэффициент 4** .

3. Време за решаване на теста 60 минути

4. Условие за допускане до интервю на онези кандидати решили изпитния тест на 80% и повече верни въпроси. Минималният резултат при които кандидатите ще се считат за успешно издържали теста е 24 верни отговора- 96 точки.

Успешно издържалите теста ще бъдат уведомени писмено за датата, часа и мястото за провеждане на интервюто, като същото ще се проведе на 24.04.2026 г. от 13,30 часа в административната сграда на ДПП Шуменско плато

### **III.Трети етап – Интервю**

**III.1.** Определям следните въпроси за установяване на професионални и делови качества, на кандидатите необходими за изпълнението на длъжността при 5-степенна скала на оценка и попълване на формуляр, съгласно приложение № 5 - за експертните длъжности съгласно Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

**A. КРИТЕРИИ ЗА ПРЕЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ И ВЪПРОСИ КЪМ ТЯХ:**

**I. Аналитична компетентност:**

1. Как реагирате, ако някой Ви дава неясна и неточна информация, с което възпрепятства доброто изпълнение на Вашата работа?

**II. Ориентация към резултати:**

1. Как реагирате в случай на несполука при изпълнение на дадена задача?

**III. Работа в екип:**

1. Според Вас, кои са индикаторите, че даден екип е в криза?

**IV. Комуникативна компетентност:**

1. Дайте пример за ситуация, когато сте проявили толерантност към мнение, различаващо се от Вашето.

**V. Фокус към клиента:**

1. Познавате ли основните групи потребители на дейността, която се осъществява в рамките на длъжността, за която кандидатствате?

**VI. Професионална компетентност:**

1. Как бихте организирали дейността си, за да осигурите точно, в съответствие с нормативните изисквания и вътрешни актове, изпълнение на задълженията си по длъжностна характеристика?

**VII. Дигитална компетентност:**

1. Как бихте организирали дейността си, **свързана с информация и данни**: Можете ли да формулирате нуждите от информация, да намирате и извличате цифрови данни, информация и съдържание. Да преценявате значимостта на източника и неговото съдържание. Да съхранявате, управлявате и организирате цифрови данни, информация и съдържание?

**III.2.** Минималният резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 63 точки, формиран от сбора на оценките на членовете на комисията, като оценката от представянето му не трябва да е по-ниска от „3“- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността. Резултатите от интервюто с кандидатите да бъдат умножени с **коэффициент 5**, съгласно чл. 43, ал.1 от НАРЕДБА за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

**Окончателният резултат** на всеки на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по горепосочения начин, умножени с определените коефициенти.

Комисия: Председател:

Членове: 1.

2..